

Verslag 5-jarig bestaan vzw Amava



Amava vzw

Inleiding

Amava heeft er al 5 jaar opzitten! Via dit verslag willen we een beeld weergeven over de groei die we hebben doorgemaakt. Je kan hier uitleg vinden over onze keuze van projecten, gastgezinnen en het partnerschap met scholen. We geven enkele cijfers weer rond het aantal mensen die via ons naar Zuid-Afrika zijn geweest. Als laatste vertellen we je onze toekomstplannen!

First things first, laten we starten met iedereen te bedanken die het mogelijk heeft gemaakt dat Amava al 5 jaar bestaat.

- ❖ Alle studenten en vrijwilligers die hun vertrouwen aan ons hebben geschonken voor het regelen van hun stage/reis.
- ❖ Scholen die ons als partner hebben opgenomen in hun stage aanbod.
- ❖ De projecten om onze studenten en vrijwilligers te verwelkomen.
- ❖ Onze gastgezinnen om hun hart en huis open te stellen voor de studenten en vrijwilligers.
- ❖ Onze manager om DE steunpilaar te zijn voor iedereen zowel hier als daar.
- ❖ Onze familie en vrienden die ons altijd gesteund hebben en in Amava geloofde.

Projecten

Afgelopen 5 jaar zijn er heel wat wissel geweest in de projecten die Amava ondersteunt. Er zijn enkele belangrijke pijlers die we aftoetsen bij de beslissing of een project wordt opgenomen of waarom de samenwerking stopt.

- ❖ De allerbelangrijkste vraag is, is er een ondersteuningsnood. We kiezen bewust voor projecten die het moeilijk hebben om hun werking verder te zetten en die zowel financiële steun kunnen gebruiken als helpende handen. Hun werking moet gericht zijn op het helpen/ondersteunen van de armste en/of kwetsbaarste groep (mens en dier).
- ❖ Een tweede puntje dat we nagaan is of het project gelegen is in een relatief veilige buurt. Dit doen we door zelf op bezoek te gaan bij de projecten en vooral te luisteren naar het advies van onze manager en gastouders. Het project moet ook instaan voor de veiligheid van de studenten/vrijwilligers binnen hun werking.
- ❖ We bekijken of de projecten een goede ondersteuning kunnen bieden aan onze studenten en vrijwilligers. Zijn de medewerkers van een project bereid om de mensen die wij sturen te begeleiden gedurende de periode dat zij meewerken.
- ❖ Als laatste puntje, maar minder doorslaggevend, bekijken we of er interesse is van mensen hier om te gaan helpen op het project.

Aannemen projecten

Bij de start 5 jaar geleden waren er volgende projecten:

- ❖ Ubomi Obutsha
- ❖ Human Dingity Centre
- ❖ The White Lodge
- ❖ Kamvalethu
- ❖ Ithemba
- ❖ Phumlani School

In 2015 zijn deze projecten erbij gekomen:

- ❖ Zanethemba
- ❖ Vistarus
- ❖ Khayaletu
- ❖ Bonamanzi Wildlife

Na ons bezoek in 2016 maakte we de lijst compleet met:

- ❖ Nicro
- ❖ Nkosinathi
- ❖ SOS
- ❖ Cheshire Home
- ❖ Heatherbank
- ❖ Gelvanpark
- ❖ Daniell Cheeta Farm

5 jaar na onze start zijn deze projecten onze partners:

- ❖ Ubomi Obutsha
- ❖ Human Dignity Centre
- ❖ The White Lodge
- ❖ Zanethemba
- ❖ Vistarus
- ❖ Nicro
- ❖ Nkosinathi
- ❖ Cheshire home
- ❖ Heatherbank
- ❖ Daniell Cheeta Farm

Op dit moment zijn we nog enkele organisaties aan het bekijken om bij op te nemen namelijk Walmer Primary School en MTR Smit. Daarnaast willen we graag nog 1 wildlife project zoeken die zich inzet om bepaalde diersoorten te helpen.

Stopzetting projecten

We geven een klein woordje uitleg waarom de samenwerking met bepaalde projecten is stopgezet.

- ❖ Ithemba: besloot de samenwerking zelf stop te zetten aangezien ze enkel nog studenten en vrijwilligers verwelkomen van organisaties die al langer hun partner zijn.
- ❖ Kamvalethu: Amava heeft de samenwerking gestopt omdat de veiligheid binnen het project niet gegarandeerd kon worden.

- ❖ Phumlani School: de begeleiding van studenten en vrijwilligers verliep via Live4now en zij zijn zich meer gaan focussen op wildlife.
- ❖ Khayaletu: Amava heeft de samenwerking stopgezet wegens te weinig ondersteuning voor de studenten en vrijwilligers.
- ❖ Bonamanzi Wildlife: dit project werd gerund door Live4now en zij zijn verhuisd van locatie en besloot daar geen vrijwilligers meer aan te nemen.
- ❖ Gelvanpark: Amava heeft de samenwerking stopgezet wegens te weinig ondersteuning voor de studenten en vrijwilligers.
- ❖ SOS: Amava heeft de samenwerking stopgezet wegens te weinig ondersteuning voor de studenten en vrijwilligers.

Het is voor Amava constant afwegen om samenwerkingen aan te gaan of stop te zetten. We moeten rekening houden met verschillende factoren en proberen altijd naar goeder harte te beslissen. Uiteraard is het belangrijk om een goede wisselwerking te hebben met de projecten. Zij verwachten ondersteuning van ons en wij verwachten begeleiding van onze studenten en vrijwilligers.



Gastgezinnen

We kiezen bewust om samen te werken met lokale gastgezinnen. Op deze manier komt de student/vrijwilliger terecht in een heel netwerk waar voor hem/haar gezorgd wordt. Voor velen is het de eerste keer, zo ver weg, voor zo lang en zonder familie en vrienden. Dan is het van uiterst belang dat deze persoon in een goede en veilige omgeving terecht komt. Daarnaast leer je veel meer van de cultuur en het dagdagelijkse leven door bij een lokaal gezin te wonen.

Ook naar huisvesting toe zijn er enkele belangrijke pijlers die Amava nagaat voor er een gastgezin wordt aangenomen.

- ❖ Wat zijn de intenties van een gastfamilie? Het is belangrijk dat een gastgezin studenten en vrijwilligers wilt verwelkomen omdat ze graag voor hen willen zorgen en hen een unieke beleving willen meegeven. Er mogen geen financiële verwachtingen zijn behalve de onkosten die worden vergoed (eten, verbruik nutsvoorzieningen, transport ...)
- ❖ De woonst moet uiteraard gelegen zijn in een veilige buurt. Dit controleren we door zelf langs te gaan bij de gastgezinnen en de buurt te verkennen.
- ❖ We bekijken uiteraard ook de woonst zelf. We vragen aan gastgezinnen om minstens 4 mensen te kunnen opvangen. Dit doen we heel bewust. Het is belangrijk dat er genoeg interactie kan zijn met andere studenten en vrijwilligers. Daarnaast bekijken we of alle basis comfort aanwezig is en er voldoende ruimte is.
- ❖ Gastgezinnen moeten instaat zijn om het pakket dat Amava aanbiedt te kunnen voorzien. Hiermee bedoelen we maaltijden, kleren wassen, internet ... Het kunnen transporteren van de studenten en vrijwilligers is handig maar geen must.

Aannemen gastgezinnen

In 2013 zijn we gestart met volgende gastgezinnen:

- ❖ Familie Morkel
- ❖ Familie Bratt

In 2016 zijn deze gastouders toegevoegd:

- ❖ Familie Cilliers
- ❖ Familie Conradi
- ❖ Familie Vogel

Op dit moment werken we samen met:

- ❖ Familie Bratt
- ❖ Familie Cilliers
- ❖ Familie Conradi
- ❖ Familie Vogel

Stopzetting gastgezinnen

We geven een klein woordje uitleg waarom de samenwerking met een gastgezin is stopgezet.

- ❖ Familie Morkel: Amava heeft de samenwerking stopgezet wegens belangenvermenging.

Het is belangrijk dat onze gastgezinnen goed zorgen voor onze studenten en vrijwilligers en daarom ondersteunt Amava ook de gastgezinnen. We helpen hen bij aankopen zoals bedden, lakens, handdoeken ... Daarnaast proberen we met iedereen zijn wensen en noden rekening te houden.

Studenten & vrijwilligers

We geven graag een weergave over het aantal studenten en vrijwilligers die via Amava naar Zuid-Afrika zijn vertrokken. Per jaar noteren we het aantal studenten, vrijwilligers en hoeveel mannen en vrouwen er zijn vertrokken.

	Studenten		Vrijwilligers		Totaal
	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	
2013	1	0	0	0	1
2014	0	0	3	0	3
2015	10	3	5	2	20
2016	11	2	5	2	20
2017	29	3	6	0	38

In 2017 hadden we ook 1 mannelijke student die enkel accommodatie heeft geboekt via Amava. Enkele scholen zijn ook opzoek naar veilige en goede accommodatie voor hun studenten waarvan de school zelf de stageplaats regelt. Indien wij bedden beschikbaar hebben dan kunnen scholen en studenten ons altijd contacteren om hun logement te boeken.



Partnerschap met scholen

Amava werkt met verschillende hogescholen en universiteiten samen om studenten hun buitenlandse stage te realiseren. We geven een overzicht van alle scholen waar we al studenten van hebben gestuurd alsook een lijst met de studierichtingen.

Scholen

- ❖ Odisee
- ❖ VUB
- ❖ UCLL
- ❖ KUL
- ❖ Karel de Grote Hogeschool
- ❖ Artevis Plantijn Hogeschool
- ❖ Sociale School Heverlee
- ❖ Universiteit Gent
- ❖ Thomas Moore

Studierichtingen

- ❖ Sociaal werk
- ❖ Orthopedagogie
- ❖ Sociaal – cultureel werk
- ❖ Leerkracht lager onderwijs
- ❖ Leerkracht kleuteronderwijs
- ❖ Leerkracht secundair onderwijs biologie-aardrijkskunde
- ❖ Criminologie
- ❖ Gender & diversiteit
- ❖ Gezinswetenschappen
- ❖ Vroedkunde
- ❖ Verpleegkunde
- ❖ Sociale readaptatiewetenschappen
- ❖ Sociale & culturele pedagogiek
- ❖ Business Management

Donatie

Op 5 jaar tijd heeft Amava al een bedrag van 20,706 Euro gedoneerd. In de begin jaren heeft Amava voor bepaalde doelen geld gedoneerd aan de projecten. Vanaf 2017 hebben we dit aangepast. Van het bedrag dat de studenten/vrijwilligers betalen, wordt er 30 per week gespaard. Wij sparen een heel jaar door die centjes en op het einde van het jaar wordt het totale bedrag gelijk verdeeld onder de projecten. We kiezen er bewust voor om dit zo aan te pakken omwille van volgende redenen:

- ❖ We verdelen het eindbedrag gelijk onder alle projecten zodat iedereen evenveel krijgt. Als we zouden verdelen per aantal vrijwilligers dat naar een bepaald project gaan dan zouden er sommige projecten niets krijgen en andere heel veel. Donaties mogen niet afhangen van het aantal studenten/vrijwilligers dat zij specifiek krijgen.
- ❖ We sparen 1 jaar lang om zo een groter bedrag te kunnen doneren in 1 keer. De projecten kunnen dan ook een groter/duurder doel bekostigen. Moesten we elke maand een bedrag geven dan gaat dit naar de maandelijkse kosten en is er nog steeds geen geld voor de grotere kosten die er zijn. Wij zijn dus hun spaarrekening.
- ❖ De laatste reden zijn de bankkosten verbonden aan de overschrijving naar Zuid-Afrika. Hoe groter het bedrag, hoe kleiner de bankkosten en liever 1 x die te betalen dan elke maand.

Hier een tabel met een overzicht van de donaties.

Project	Bedrag	Reden
Ithemba	2400 Rand	Afdak speelplaats
Zanethemba	1600 Rand	Veiligheidshekjes
Ubomi Obutsha	1600 Rand	Heropbouwen center na inbraak
The White Lodge	4300 Rand	Wasmachine
Alle projecten	3200 Rand per project	Donatie kerstkaartenverkoop Music for life (2015)
Ubomi Obustha	3500 Rand	Eindejaarsactiviteiten

Alle projecten	1500 Rand per project	Overschot Rand
Human Dignity Centre	8100 Rand	Lunch zomerwerking
Zanethemba	6900 Rand	Kitchenette nieuwe deelwerking
SOS	1500 Rand	Uitstap schaatsen
SOS	1200 Rand	Renovatie therapy room project studenten
Walmer Primary School	10,000 Rand	Donatie ter bedanking opvangen studenten
Alle projecten	20,000 Rand per project	Donatiegeld

Naast geld zijn er ook al kleren gedoneerd aan Vistarum en Zanethemba.

Ook onze studenten en vrijwilligers zitten niet stil. Vaak nemen zij donatiegeld of materiaal mee en ook dat helpt onze projecten goed vooruit. Bedankt aan al degene die zich hiervoor hebben ingezet.



Toekomst

We hadden nooit gedacht dat we na 5 jaar al zo ver zouden staan. Uiteraard zijn onze dromen en wensen nog niet allemaal vervuld. We geven je graag al een voorproefje over onze toekomstplannen.

Pregnancy Crisis Centre

In samenwerking met Zanethemba gaan we een pregnancy crisis centre openen in 2018. Hier kunnen dames komen laten testen of ze al dan niet zwanger zijn. Indien ze niet zwanger zijn, komt er een gesprek rond veilig vrijen. Ben je wel zwanger dan gaan we alle opties met jou overlopen en je begeleiden in je beslissing. Er komen workshops en groep sessies rond allerlei thema's zoals basisnoden van een baby, borstvoeding, EHBO & reanimatie ... Daarnaast is er uiteraard de mogelijkheid om individuele begeleiding te krijgen.

Opstarten eigen projecten

Buiten het pregnancy crisis centre willen we in de toekomst ook andere projecten opstarten. We willen graag de 'gaten' in de hulpverlening opvullen. Zo hebben we het idee om een dagcentrum voor volwassenen met een beperking op te starten en een moeder-kind tehuis.

Gap year program

We merken op dat er veel jongeren na het middelbaar er even tussen uit willen. Ze nemen een sabbatjaar en vertrekken naar het buitenland om vrijwilligerswerk te gaan doen. Ook wij hebben al enkele 18-jarige gestuurd naar Zuid-Afrika. Om meer in te spelen op hun noden komt er een speciaal programma voor hun.

Voor wie: 17 & 18-jarige die afstuderen aan het middelbaar

Waar: op onze projecten in Zuid-Afrika

Voor hoelang: 4, 8, 16 of 24 weken

Wanneer: starten in juli of augustus

Wat: vrijwilligerswerk + enkele leuke uitstappen aan een voordelige prijs

Online vanaf januari 2018

Een tweede reden waarom we dit programma opstarten is omdat er in de zomervakantie en het najaar veel minder studenten en vrijwilligers zijn. Bijna alle studenten moeten in het voorjaar stagelopen en dat maakt dat er dan te

veel aanvragen zijn. We zijn dan ook altijd vol boekt. Om een meer continue stroom van helpende handen te voorzien is dit programma voorzien voor in het najaar. Daarnaast willen we ook graag meer inzetten op het zenden van vrijwilligers aangezien zij iets flexibeler zijn dan studenten en minder intensieve begeleidingen nodig hebben.

1 jaar vrijwilligerswerk

Indien mensen graag 1 jaar lang vrijwilligerswerk willen doen op 1 van onze projecten dan kunnen ze ons ook altijd contacteren. We bekijken dan samen wat de mogelijkheden zijn qua huisvesting, kosten ...

Bestuur

5 jaar lang werken wij al vrijwillig in de organisatie. Riet, die de dagdagelijkse leiding heeft, heeft in die tijd haar voltijdse job opgegeven voor een halftijdse job omdat het niet meer combineerbaar was. Door de groei van Amava is er veel meer werk dan in de beginjaren. Daarnaast willen we ons ook meer gaan focussen op fondsenwerving. Om al deze redenen zal Riet vanaf 2018 aangenomen worden voor 13 uur per week. Dit wil, jammer genoeg, zeggen dat ze uit het bestuur zal moeten stappen. Het is niet mogelijk om als werknemer in het bestuur te zetelen aangezien dat de werkgever is. Ter vervanging van Riet zal Catherine Van Rensburg in het bestuur komen. Zij is directrice van Zanethemba. We kiezen bewust voor iemand die al connectie heeft met Amava en die zich in Zuid-Afrika begeeft. Zo is er ook iemand van daar vertegenwoordigd binnen de organisatie.



Besluit

Amava heeft op 5 jaar tijd enkele ups en downs gekend maar is uitgegroeid tot een stabiele organisatie. We proberen zo weinig mogelijk wissels te hebben in projecten en gastouders maar uiteraard is dit niet te vermijden. We blijven streven naar kwaliteit en veiligheid en dan moeten er soms moeilijke keuzes gemaakt worden. We zien de toekomst alle sinds zeer positief in met de huidige projecten en gastouders. We zijn hen erg dankbaar voor de opportuniteiten die zij onze studenten en vrijwilligers geven. We hopen dat we zeker nog 5 jaar mogen bestaan en liefst nog veel langer. Voor ons is het: till death do us part ;)

Heb je vragen of wil jij je graag inzetten voor Amava?
Contacteer ons dan gerust!

www.amavavzw.be
rietmeheus@amavavzw.be
0498694462

The word 'TROOPER' is written in a bold, blocky font. The letters are colored: 'T' is orange, 'R' is blue, 'O' is orange, 'O' is blue, 'P' is orange, 'E' is blue, and 'R' is orange.

Troop je mee voor Amava?

Online shopping met een centje voor het goede doel en het kost
jou geen Euro meer!